

PETER  
TSCHUDIN

**Eine breite  
und interdisziplinäre  
Erfahrung in  
gesamtverantwortlicher  
Position. CFO/COO**

Als Mitglied unterschiedlicher  
Geschäftsleitungen hat  
Peter Tschudin anspruchsvolle  
Aufgaben umgesetzt

Als Berater von Verwaltungsräten  
oder Geschäftsleiter hat er über  
Jahre komplexe Problemstellungen zu  
kundenabgestimmten Lösungen  
geführt.

Sein ausgeprägter Sinn für Machbares  
und sein Gespür für Widerstände  
erlauben ihm, diametrale Interessen zu  
harmonisieren und in schwierigerem  
Umfeld zu agieren.

Es gelingt ihm akzeptierte Lösungen  
zu präsentieren und umzusetzen.

ORGANISATIONSENTWICKLUNG  
FÜR UNTERNEHMEN

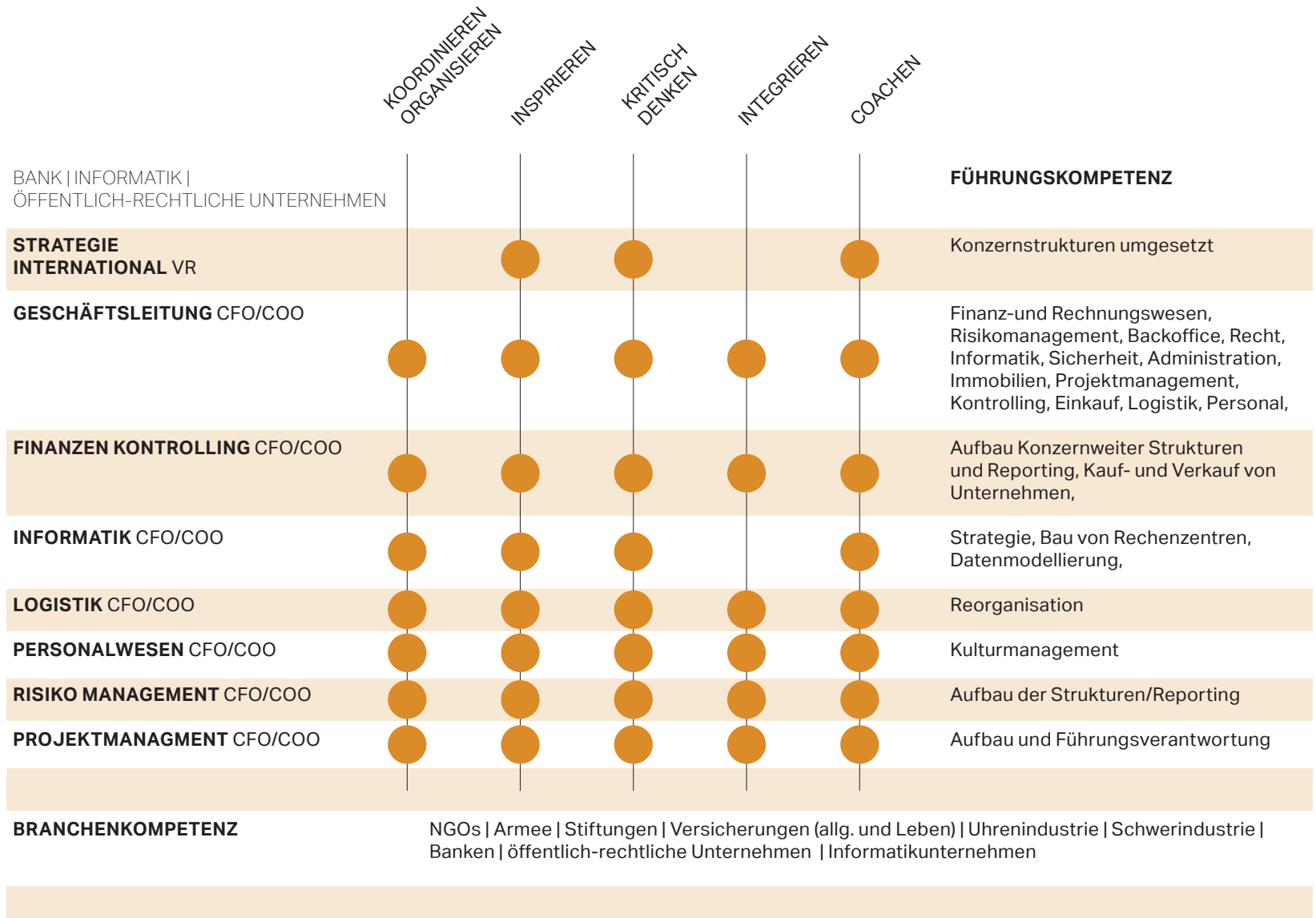
INNOVATIONS-  
UND STRATEGIEBERATUNG  
FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

COACHING UND TRAINING  
FÜR PRIVATPERSONEN



# PETER TSCHUDIN

Eine breite  
und interdisziplinäre  
Erfahrung.



Dienstleistungen

<b>UNTERNEHMENSFÜHRUNG</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Beurteilung der Unternehmenssituation und deren Auswirkungen</li><li>• Perspektivenwechsel und Ableitung der Konsequenzen</li><li>• Festlegen der Variablen zur Transformation</li><li>• Überwinden der Trägheit</li><li>• Bewahrung Zentraler Werte und Ziele</li><li>• Veränderung / Anpassung der Unternehmenskultur und spezifische Praktiken</li><li>• Veränderung der Zielsetzungen und Strategien</li><li>• Beurteilung der Kernfähigkeiten</li><li>• Entwicklung und Aufbau geeigneter, unternehmensspezifischer Methoden</li><li>• Einbindung in vorhandene Rahmenbedingungen</li><li>• Nachfolgeplanung</li><li>• Unterstützung des VR bei der Erstellung sämtlicher Reglemente</li></ul>
<b>ORGANISATION</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aufbau der Unternehmensprinzipien</li><li>• Organisation einer wirksamen Aufsicht</li><li>• Regelung des Informationsflusses</li><li>• Festlegung des Führungsprozesses</li><li>• Gestaltung der Rahmenbedingungen</li><li>• Training für Führungspersonen</li><li>• Arbeitstechnik</li></ul>
<b>FINANZEN/KONTROLLING</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Finanzielle Führung</li><li>• Aufbau Finanz und Rechnungswesen</li><li>• Risikopolitik</li><li>• Liquiditätspolitik</li><li>• Investitionspolitik</li><li>• Management Cockpit</li></ul>



Dienstleistungen

<b>INFORMATIK</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• IT Strategie in Einklang mit der Unternehmensstrategie</li><li>• Technologie als Enabler</li><li>• Kostenmanagement der IT</li><li>• Prozesse der IT</li><li>• Organisation der IT</li></ul>
<b>LOGISTIK</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aufbau der integralen Prozesse</li><li>• Kosteneffiziente Führung der Logistik</li><li>• IN/OUT Sourcing</li></ul>
<b>PERSONALWESEN</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aufbau des strategischen Personalwesens/Diversity</li><li>• HR-Leitplanken und Strategievorgaben</li><li>• HR Geschäftsmodell und Führung HR Funktion</li><li>• Gestaltung und Steuerung der HR Kernprozesse</li><li>• Beurteilung der Unternehmenskultur</li><li>• Kultur der Disziplin/Umgang mit Verantwortung</li><li>• Aufbau des Werte Kodex</li><li>• Teaching/Consulting/Coaching für Führungskräfte</li><li>• Aufbau der Erfolgsmasstäbe</li><li>• Personalentwicklung</li><li>• Strategie - Kultur Profil</li></ul>
<b>INNOVATION</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Integration innovativer Handlungen in den laufenden Prozess</li></ul>



**Dienstleistungen**

<b>RISIKOMANAGEMENT</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aufbau und Regelung des Unternehmensweiten Risikomanagements</li><li>• Strategie zur Krisenprävention und Krisenvorbereitung</li><li>• Organisation Krisenmanagement</li><li>• Krisenbewältigung</li><li>• Erkennen der Lehren und Umsetzung der Konsequenzen</li></ul>
<b>PROJEKTMANAGEMENT</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aufbau des Multiprojektmanagements</li><li>• Erfolgreiche Führung und Überwachung der Projekte</li></ul>
<b>IMMOBILIEN</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Facilitymanagement</li></ul>

